

ESTATUTS DE L'ASSOCIACIÓ EL CENTRE GRÀCIA

Capítol I. DENOMINACIÓ, ÀMBIT, FINALITAT SOCIAL I DOMICILI SOCIAL

Article 1 Denominació.

L'Entitat pren la denominació d'Associació EL CENTRE GRÀCIA (ACG).

Article 2. Àmbit

L'Associació EL CENTRE GRÀCIA és una entitat Cultural, Esportiva i de Lleure.

És una entitat sense ànim de lucre que regula les seves activitats d'acord amb la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, els seus estatuts i, si és el cas, el reglament de règim intern.

Article 3. Finalitat Social

Els fins de l'associació són:

- Promoure la formació dels adults, infants i joves en el temps de lleure.
- Promoure la formació integral de les persones, desenvolupant els valors humans, socials i de convivència del cristianisme o establerts a la Declaració Universal de Drets Humans.
- Promoure la cultura popular, el foment de l'activitat esportiva, el foment de l'activitat cultural, el foment de l'activitat artística.
- Promoure el coneixement i l'ús de la llengua catalana.
- Promoure el treball en xarxa amb altres entitats i associacions d'objectius comuns.
- Defensar el model associatiu català de l'ateneu cultural.
- Promoure el respecte i el treball en aspectes de medi ambient i de suport a la sostenibilitat.
- Promoure i protegir la igualtat de gènere, el respecte a la diversitat d'orientació, identitat i expressió sexual de qualsevol persona.
- Promoure el respecte, convivència i reconeixement entre les diferents cultures, llengües i pobles que emanen de la Declaració Universal dels Drets Humans
- Promoure el treball per donar suport a les persones amb solitud no desitjada i l'aïllament social.

Per aconseguir les seves finalitats, l'associació podrà realitzar, entre d'altres, les activitats següents:

- Activitats culturals i formatives
- Activitats formatives com tallers, cursos o similars.
- Activitats de caràcter esportiu.
- Activitats socioeducatives en el lleure amb infants, joves o adolescents.
- Activitats festives i culturals representatives de la vila de Gràcia com Sant Medir o la Festa Major, així com les de Barcelona.
- Editar publicacions escrites i materials audiovisuals i multimèdia, que contribueixin a la consecució dels fins de l'entitat.
- Cercar mitjans infraestructurals i econòmics per donar suport a les finalitats i activitats de l'associació.
- Portar a terme qualsevol altra activitat compresa en l'objecte de l'associació i que contribueixi a assolir els fins de l'entitat.
- Treballar activament per aconseguir la justícia global i l'erradicació de les desigualtats de tot arreu.
- Incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal a tota l'acció de l'Entitat.
- Defensar els drets dels infants i treballar per la prevenció de qualsevol mena d'abús.

Article 4. Domicili Social

El domicili social de l'associació s'estableix a Gràcia, a la ciutat de Barcelona, al carrer Ros de Olano, número 9.

Aquest domicili podrà ser traslladat mitjançant acord de l'Assemblea General només a dins del territori de la ciutat de Barcelona. L'àmbit d'actuació de l'associació es desenvoluparà majoritàriament a Catalunya.

Capítol II. DELS SOCIS/SÒCIES, ELS SEUS DRETS I LES SEVES OBLIGACIONS I BAIXA

Article 5. Dels socis/sòcies

Poden formar part de l'associació totes les persones físiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats i reuneixin les condicions establertes en aquests estatuts.

Seràn requisits per ser soci/sòcia:

- a) L'aprovació de la sol·licitud d'admissió pel Consell Directiu.

- b) Abonar en concepte de quota d'inscripció, la quantitat estipulada.
- c) Complir els requisits personals que s'indiquen.

Requisits personals. El soci/sòcia podrà ser-ho amb ple dret o amb dret limitat.

A) Amb ple dret.-

- 1. Tenir capacitat d'obrar.
- 2. Tenir 18 anys o més.
- 3. Tenir entre 16 i 17 anys i estar emancipat/da legalment.

B) Amb dret limitat.— No poder ser elegits com a membres del Consell Directiu.

- 1. Els menors fins als 18 anys, excepte els emancipats, necessiten el consentiment del pare o de la mare o del tutor legal per ser socis/sòcies. Tenen dret a vot a les Assemblees Generals.
- 2. Els incapacitats legalment necessiten el consentiment del tutor legal per ser socis/sòcies. Tenen dret a vot a les Assemblees Generals. Per poder exercir els drets derivats de la condició de socis/sòcies, però, hauran d'actuar amb el consentiment i responsabilitat dels seus tutors/representants legals, el qual serà facilitat al Consell Directiu per qualsevol medi fefaent.

Article 6

Són drets dels membres de l'associació:

- 1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
- 2. Elegir o ser elegits per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius, de conformitat amb el previst a l'article 15.2, amb la limitació de l'Art 5.b)
- 3. Exercir la representació que se'ls ofereixi en cada cas.
- 4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
- 5. Exposar a l'Assemblea i al Consell Directiu tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
- 6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió del Consell Directiu o dels mandataris de l'associació.
- 7. Ser escoltats abans que s'adoptin mesures disciplinàries.
- 8. Rebre informació sobre les activitats de l'associació i gaudir d'aquestes.
- 9. Fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.
- 10. Formar part de les seccions i comissions.
- 11. Disposar d'un exemplar dels estatuts.

Article 7

Són deures dels membres de l'associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'associació.
2. Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquests.
3. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
4. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.

Article 8

Són causes per ser baixa com a soci/sòcia de l'associació:

1. La baixa voluntària de la persona interessada, que haurà de ser notificada amb un preavís mínim de 7 dies hàbils i tindrà efectes el darrer dia del mes natural en curs de la notificació. La baixa cal comunicar-la per escrit i adreçada al Consell Directiu.
2. No satisfer fins a quatre les quotes mensuals seguides o sis alternes, en aquest darrer cas, en el termini de nou mesos.
3. Per acord del Consell Directiu per no complir les obligacions estatutàries i de conformitat amb el règim disciplinari.

Capítol III. L'ASSEMBLEA GENERAL

Article 9

1. L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'associació; els seus membres en formen part per dret propi i irrenunciable.
2. Els membres de l'associació, reunits en Assemblea General legalment constituïda, decideixen per majoria simple dels assistents els assumptes que són competència de l'Assemblea. Tots els membres queden subjectes als acords de l'Assemblea General, incloent-hi els qui discrepen i els presents que s'han abstingut de votar durant l'assemblea i els absents

Article 10

L'Assemblea General té les facultats següents:

- a) Aprovar la gestió del Consell Directiu, el pressupost i els comptes anuals.

- b) Elegir els membres del Consell Directiu de conformitat amb l'art 15,
- c) Modificar els estatuts.
- d) Acordar la forma i l'import de les contribucions al finançament de l'associació o al pagament de les seves despeses.
- e) Acordar l'ingrés i la baixa en federacions o confederacions.
- f) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
- g) Aprovar el reglament de règim intern i les seves modificacions.
- h) Conèixer les sol·licituds presentades per ser soci/sòcia.
- i) Ratificar, si escau, la baixa disciplinària i les altres sancions imposades pel Consell Directiu per faltes molt greus.
- j) Resoldre sobre qüestions que no estiguin expressament atribuïdes al Consell Directiu o a cap altre òrgan de l'associació.
- k) Acordar la transformació, la fusió, l'escissió o la dissolució de l'associació.

Article 11

L'Assemblea General es reuneix en sessió ordinària com a mínim un cop dins dels sis primers mesos de l'any natural.

El Consell Directiu, per mitjà del seu secretari pot convocar l'Assemblea General amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i en tot cas ho haurà de fer quan ho sol·liciti un 10% dels associats; en aquest cas, l'assemblea ha de tenir lloc dins el termini de trenta dies hàbils a comptar des de la data de registre de la sol·licitud.

Article 12

1. L'Assemblea és convocada pel Consell Directiu, per mitjà del secretari mitjançant una convocatòria que ha de contenir, com a mínim, l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora de la reunió.
2. La convocatòria s'ha d'enviar com a mínim quinze dies hàbils abans de la data de la reunió, individualment i mitjançant un escrit adreçat al domicili postal, o a l'adreça de correu electrònic facilitada pel soci/sòcia; o per altres mitjans telemàtics de comunicació que constin en la relació actualitzada de socis/sòcies que ha de tenir l'entitat.
3. La reunió de l'assemblea general es pot fer presencialment o mitjançant videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en la deliberació i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió se celebra on és la persona que la presideix en el cas que, per causa de força major, no es pugués celebrar presencialment. No es podrà fer de caràcter mixt

(presencial i telemàtic simultàniament) i excepte per motius plenament justificats d'impediment personal com malaltia que impedeixi el desplaçament i sempre prèvia petició al secretari del Consell Directiu, amb una anticipació mínima de dos dies naturals a la data de la reunió. La petició serà valorada i aprovada per la majoria del Consell Directiu.

4. La reunió de l'Assemblea General ordinària o extraordinària la presideix el president de l'associació. Si no hi fos, serà substituït, successivament, pel vicepresident o per la persona de més edat del Consell Directiu, excepte el secretari. Actuant com a secretari/ària de l'assemblea qui ocupi el mateix càrrec al Consell Directiu i amb la seva substitució la persona present de major antiguitat com a soci/sòcia a l'entitat.
5. El secretari redacta l'acta de cada reunió i l'ha de signar conjuntament amb el president. En cas de votació, cal consignar a l'acta el resultat numèric de les votacions i la llista de les persones assistents. La reunió podrà ser enregistrada exclusivament amb àudio per persona/es degudament autoritzada/es pel president del Consell Directiu i un cop aprovada l'acta es destruirà automàticament l'enregistrament. No es permeten altres enregistraments. Excepte preses autoritzades puntualment per difusió.
6. Al començament de cada reunió de l'Assemblea General, es llegirà l'acta de la sessió anterior per a la seva aprovació o esmena. Si s'ha enviat prèviament als socis/sòcies, hom podrà demanar la seva ratificació directament. Cinc dies hàbils abans de la data de l'Assemblea, l'acta i qualsevol altra documentació relativa als punts de l'Assemblea han d'estar a disposició dels socis/sòcies a la secretaria de l'entitat per a la seva consulta. No es podrà treure còpia, ni fotografiar o reproduir per qualsevol mitjà, si són considerats documents interns de l'entitat pel Consell Directiu.
7. La mesa per escollir el nou Consell Directiu es constituirà amb el soci/sòcia més antic/ga present a l'assemblea, que actuarà com a president/a; el soci/sòcia d'incorporació més recent, major de 18 anys present a l'assemblea, que actuarà com a secretari/secretària i el secretari/secretària de l'entitat que donarà fe de l'escrutini.

La votació serà personal i secreta i només hi tindran accés els socis/sòcies majors de 18 anys.

Resultarà elegida la candidatura que obtingui la majoria dels vots.

En cas d'empat, es procedirà a una nova votació entre les candidatures que hagin obtingut igualtat de vot.

Article 13

1. L'Assemblea General es constitueix vàlidament sigui quin sigui el nombre de persones associades presents o representades en l'hora i data de la convocatòria.
2. Els/les socis/sòcies poden sol·licitar al Consell Directiu la inclusió d'un o més assumptes per tractar dins del punt denominat "*Propostes dels associats*", i haurà de constar necessàriament a l'Ordre del Dia. En aquest cas, les propostes s'hauran de presentar per escrit al Consell Directiu, amb un mínim de 10 dies naturals d'antelació a la data de l'Assemblea i signades per 10 socis/sòcies degudament identificats i amb plena capacitat.

L'Assemblea únicament pot adoptar acords respecte als punts inclosos en l'ordre del dia llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal o que els acords es refereixin a la convocatòria d'una nova Assemblea General.

Article 14

1. Els acords de l'Assemblea General es prenen per majoria simple de vots dels socis/sòcies presents o representats amb dret a vot. El vot de la persona delegada/autoritzada és plenament vàlid.
2. Els temes que hauran de ser tractats obligatòriament en Assemblea General Extraordinària són:
 - a. Modificació dels estatuts.
 - b. Acordar la dissolució de l'entitat.
 - c. Canviar la denominació de l'entitat.
 - d. Traslladar-ne el domicili social.
 - e. Vendre, alienar i/o comprar béns immobles.
 - f. Realitzar despeses que suposin més d'un 10% del pressupost general de l'entitat l'any anterior en la despesa i no estigui reflectit al pressupost vigent.
 - g. Acordar quotes extraordinàries.
 - h. Nomenar un nou Consell Directiu en cas de cessament o dimissió completa d'aquest.
3. Els acords adoptats en Assemblea General Extraordinària referits al punt 2 d'aquest article hauran de ser aprovats per majoria de dues terceres parts dels socis/sòcies presents o representats amb dret a vot.

Capítol IV. EL CONSELL DIRECTIU

Article 15

1. El Consell Directiu regeix, governa, administra i representa l'entitat. Estarà compost necessàriament, com a mínim, per PRESIDENT/A; VICE-PRESIDENT/A; SECRETARI/ÀRIA; TRESORER/A i DOS VOCALS. Es podran proposar pel president vocalies o càrrecs, fins a un màxim de deu vocalies.
2. L'elecció dels membres del Consell Directiu, que han de ser majors d'edat i amb una antiguitat mínima de dos anys a l'entitat, es fa per votació en l'Assemblea General i entren en funcions en el moment de la seva elecció.
3. Els membres del Consell directiu s'escolliran en candidatura tancada, i presentada pel president de la candidatura a l'assemblea general de socis/sòcies.

En qualsevol cas, l'elecció del Consell Directiu, si es presenten diverses candidatures, es fa per acord de la majoria simple dels socis/sòcies presents i representats. Cadascun dels candidats a la presidència presentarà la relació de càrrecs i persones que els ocuparan, i l'esmentada relació haurà de coincidir amb la presentada al Consell Directiu amb 20 dies naturals d'anterioritat, i tramesa als socis/sòcies. Els candidats podran fer els aclariments que creguin necessaris sobre la seva candidatura i respondran les preguntes dels socis/sòcies assistents a l'Assemblea.

Els candidats/es que es presentin formalment tenen dret a enviar la seva candidatura als socis/sòcies mitjançant la secretaria de l'Entitat.

4. Per acord entre totes les diverses candidatures, proclamades 20 dies abans, es podrà presentar una llista conjunta única el mateix dia de l'elecció. Els membres de la llista única, necessàriament hauran d'haver constatat a les llistes ara fusionades.
5. El nomenament i el cessament dels càrrecs s'han de comunicar al Registre d'Associacions mitjançant un certificat, emès pel secretari sortint amb el vistiplau del president sortint, que ha d'incloure també l'acceptació del nou president i del nou secretari.
6. Els membres del Consell Directiu exerceixen el càrrec gratuïtament.

Article 16

1. Els membres del Consell Directiu exerceixen el càrrec durant un període de quatre anys, sense perjudici que puguin ser reelegits.
2. El cessament dels càrrecs escollits per l'Assemblea General, abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat pot esdevenir per:

- a. Mort o declaració d'absència.
 - b. Incapacitat o inhabilitació.
 - c. Renúncia notificada al Consell Directiu.
 - d. Baixa com a soci/sòcia de l'entitat.
 - e. Separació acordada per unanimitat de tres dels membres del Consell.
 - f. Qualsevol altra causa que estableixi la legislació vigent.
3. Les vacants que es produeixin en el Consell Directiu s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que tingui lloc. Mentrestant, un membre de l'entitat, a elecció de la majoria del Consell Directiu, pot ocupar provisionalment el càrrec vacant.
4. En el supòsit de dimissió o cessament complet del Consell Directiu, es convocarà de forma immediata l'Assemblea General Extraordinària per a l'elecció del nou Consell Directiu. Fins al moment de la elecció, l'anterior Consell romandrà en funcions.

Article 17

El Consell Directiu té les facultats següents:

- a. Representar, dirigir i administrar l'associació i donar compliment a les decisions adoptades per l'Assemblea General.
- b. Interpretar i executar els presents estatuts.
- c. Decidir sobre l'admissió i exclusió de socis/sòcies.
- d. Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics i per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos i demandes pertinents.
- e. Proposar a l'Assemblea General la defensa dels interessos de l'entitat.
- f. Proposar a l'Assemblea General la defensa de l'establiment de quotes que els membres de l'associació han de satisfer.
- g. Convocar les Assemblees Generals, ordinàries i extraordinàries, i fer que es compleixin els acords que s'hi adoptin.
- h. Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General per a la seva aprovació, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.
- i. Contractar els treballadors de l'entitat.
- j. Supervisar la comptabilitat i vetllar pel bon funcionament dels serveis. Determinar i coordinar les seccions i comissions de l'entitat vetllant pel seu bon funcionament així com de les seves dependències, per aconseguir de la manera més eficient i eficaç els

fins de l'associació.

- k. Dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir:
 - i. Gestió de subvencions o altres ajuts.
- l. Obrir, operar i tancar comptes en entitats financeres i disposar dels fons dipositats de forma mancomunada.
- m. Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió de l'Assemblea General.
- n. Qualsevol altra facultat que no sigui atribuïda d'una manera específica a algun altre òrgan de govern de l'associació o que li hagi estat delegada expressament.

Article 18

El Consell Directiu, prèvia convocatòria, es reunirà en sessió ordinària amb la periodicitat que els seus membres decideixin, que en cap cas no pot ser inferior a una vegada cada trimestre.

S'ha de reunir en sessió extraordinària quan la convoqui amb aquest caràcter el president o bé si ho sol·licita la meitat dels membres que el componen, tractant-se només els assumptes per la qual ha estat convocada. El desenvolupament de les reunions i debats són confidencials i els seus membres han de guardar-ne el secret.

Les reunions es poden dur a terme per mitjà de videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en la deliberació i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió se celebra on és la persona que la presideix.

Article 19

1. El Consell Directiu queda constituït vàlidament si ha estat convocat pel president o el secretari amb autorització del president, amb antelació de 24 hores i hi ha un quòrum de la meitat més un dels seus membres.
2. Els membres del Consell Directiu estan obligats a assistir a totes les reunions que es convoquin, encara que, per causes justificades, poden excusar-se'n. L'assistència del president o del secretari o de les persones que els substitueixin hi és necessària sempre.
3. El Consell Directiu pren els acords per majoria simple de vots dels assistents.

Article 20

1. El Consell Directiu pot delegar alguna de les seves facultats en una o diverses comissions o grups de treball si compta, per fer-ho, amb el vot favorable de tres dels seus membres.
2. També pot nomenar, amb el mateix quòrum, un o uns quants mandataris per exercir la funció que els confiï en les facultats que cregui oportú conferir-los en cada cas.
3. No són delegables la formulació dels comptes, ni els actes que hagin de ser autoritzats o aprovats per l'Assemblea General.

Article 21

Els acords del Consell Directiu s'han de fer constar en el llibre d'actes del Consell Directiu i han de ser signats pel secretari i el Vistiplau del president. En iniciar-se cada reunió del Consell Directiu, s'ha de llegir l'acta de la sessió anterior perquè s'aprovi o s'esmeni si s'escau. De les actes no se'n podrà treure còpia, ni fotografiar o ni reproduir per qualsevol mitjà.

Capítol V. LA PRESIDÈNCIA I VICE-PRESIDENCIA

Article 22. LA PRESIDÈNCIA

1. Són pròpies del president/presidenta les funcions següents:
 - a. Dirigir i representar legalment l'associació, per delegació de l'Assemblea General i del Consell Directiu.
 - b. Vetllar pel compliment dels estatuts, dels acords de l'Assemblea General i del Consell Directiu.
 - c. Presidir i dirigir els debats, tant de l'Assemblea General com del Consell Directiu.
 - d. Emetre un vot de qualitat decisorí en els casos d'empat en les reunions del Consell Directiu.
 - e. Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General i del Consell Directiu.
 - f. Visar les actes i els certificats confeccionats pel secretari de l'entitat.
 - g. Proposar vocalia/es i el seu vocal.
 - h. Les atribucions restants pròpies del càrrec i aquelles per a les quals el deleguin l'Assemblea General o el Consell Directiu.
 - i. Atorgar poders de representació davant d'òrgans administratius i judicials a

favor de procuradors o advocats.

- j. Delegar funcions de representació i actuació al vicepresident/vicepresidenta

- 2. El president/presidenta és substituït, en cas d'absència o malaltia, pel vicepresident/vicepresidenta o, si no pogués, la persona de més edat del Consell Directiu, per aquest ordre.

Article 23 DE LA VICEPRESIDÈNCIA

Són pròpies del vicepresident/a totes les funcions del president/presidenta que aquest li delegui. Alhora, substituir al president/presidenta per absència o malaltia gaudint de les seves mateixes atribucions.

Capítol VI. LA TRESORERIA, LA SECRETARIA I LA VOCALIA

Article 24 DEL TRESORER/A

- 1. El tresorer/a té com a funcions:
 - a. La custòdia i el control dels recursos de l'entitat.
 - b. L'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes.
 - c. Portar el llibre de caixa.
 - d. Fer efectives les factures aprovades pel Consell Directiu, les quals han de ser visades prèviament pel president, i ingressar els sobrants en dipòsits oberts en establiments de crèdit o d'estalvi.
 - e. Administrar els béns i rendes de l'entitat.
 - f. Rendir comptes periòdicament al Consell directiu.
- 2. En cas d'absència o malaltia perllongada, el tresorer/a ha de ser substituït per un membre del consell directiu que anomeni el president/a.

Article 25 DEL SECRETARI/SECRETÀRIA

- 1. El secretari / secretaria té com a funcions:
 - a. Custodiar la documentació de l'associació.
 - b. Aixecar, redactar i signar les actes de les reunions i de l'Assemblea General i del Consell Directiu.
 - c. Portar el llibre de registre de socis/sòcies de l'entitat.
 - d. Redactar i autoritzar els certificats que calgui lliurar.
 - e. Redactar la memòria anual i altres documents, així com la correspondència

de l'entitat.

2. El secretari/secretaria, en cas d'absència o malaltia, ha de ser substituït per un membre del Consell Directiu que anomeni el president/a.

Article 26 DE LA VOCALIA.

És tasca de la VOCALIA treballar i actuar en funció de l'àrea o àmbit de servei o activitat que designi el Consell Directiu, és a dir: fomentar, vetllar i actuar per la bona i correcta orientació de les activitats i finalitats de l'entitat. A títol purament orientatiu, les vocalies podran actuar en àmbits de cultura, relacions internes, igualtat de gènere, d'esports, manteniment, joventut o qualsevol altre que millori la bona gestió de l'entitat.

La vocalia podrà ser organitzada com considerin el president i el vicepresident de comú acord.

Capítol VII. LES SECCIONS I LES COMISSIONS

Article 27

L'entitat estructurarà les seves activitats en Seccions i Comissions, que es constituïran segons els criteris establerts pel Consell Directiu i queden sotmeses a les directrius aprovades per ell.

Rebran consideració de Seccions totes aquelles activitats que es realitzen a l'entitat amb finalitats concretes i de manera permanent durant l'any.

Les seccions, prèvia autorització del Consell Directiu podran gestionar els fons derivats de la seva activitat, sempre que aquesta gestió es faci mitjançant comptes bancaris oberts per, i a nom de l'Associació El Centre Gràcia.

El Consell Directiu, conjuntament amb la secció corresponent, designarà les persones que podran actuar en aquests comptes, que necessàriament hauran de fer-ho mancomunadament amb la concurrència de dues persones com a mínim. Amb la periodicitat que es determini pel Consell Directiu, es rendiran comptes de cada una de les Seccions i les seves activitats.

Les Comissions seran aquells grups de treball creats de manera específica per a la realització durant un temps determinat d'una tasca concreta.

Capítol VIII. EL RÈGIM ECONÒMIC

Article 28

1. Els recursos econòmics de l'entitat es nodreixen de:
 - a. Les quotes que fixa l'Assemblea General per als seus membres.
 - b. Les subvencions oficials o particulars.
 - c. Les donacions, les herències o els llegats.
 - d. Les rendes del patrimoni o bé d'altres ingressos que puguin obtenir-se.

Article 29

Tots els membres de l'entitat tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament, mitjançant quotes o derrames, de la manera i en la proporció que determinin l'Assemblea General a proposta del Consell Directiu.

Article 30

L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre.

Article 31

1. En els comptes corrents oberts en establiments de crèdit o d'estalvi, hi han de figurar les signatures del president/a, el tesorera/a i el secretari/ària.
2. Per poder disposar de fons, n'hi ha prou amb dues firmes, una de les quals ha de ser la del tesorera o bé la del president.
3. Les quotes dels socis/sòcies es podran augmentar cada any natural d'acord amb l'IPC publicat el mes anterior al gener de l'exercici.

Capítol IX. EL RÈGIM DISCIPLINARI

Article 32

1. El Consell Directiu pot sancionar les infraccions comeses pels socis/sòcies.
2. Les infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a l'expulsió de l'associació.
 - 2.1. Es considerarà infracció lleu, amb sancions d'amonestació o suspensió temporal de la condició de soci/sòcia per un període de fins a 30 dies naturals, en

proporció a la falta comesa:

- a. La conducta que impedeixi el normal desenvolupament de les activitats pròpies de l'associació.
- b. Tota conducta que perjudiqui de forma greu la imatge de l'associació.
- a. La conducta contrària al bon ordre social, quan afecti el normal funcionament intern de l'entitat.

2.2. Es considerarà infracció greu, amb sanció de suspensió temporal de la condició de soci/sòcia durant un període de 31 dies naturals fins a 365 dies naturals, en proporció a la falta comesa:

- a. La reiteració d'una falta lleu.
- b. L'incompliment o les conductes contràries a les disposicions estatutàries i/o reglamentàries, si és el cas, quan siguin rellevants pel funcionament intern de l'entitat.
- c. La conducta contrària al bon ordre social, quan sigui rellevant pel correcte funcionament intern de l'entitat.

2.3. Es considerarà infracció molt greu, amb sancions de pèrdua de la condició de soci/sòcia o suspensió temporal de la condició de soci/sòcia durant un període d'un any i un dia a quatre anys o expulsió, en proporció a la falta comesa:

- a. Totes aquelles actuacions que perjudiquin i obstaculitzin la consecució dels fins de l'associació.
- b. L'incompliment o les conductes contràries als acords vàlidament adoptats pels òrgans de l'associació, a les disposicions legals, estatutàries i/o reglamentàries, si és el cas, quan siguin molt rellevants pel funcionament intern de l'entitat.
- c. La conducta contrària al bon ordre social, quan sigui de gran rellevància social o dins de la vida social de l'entitat.

En l'exercici de la potestat disciplinària es respectarà el criteri de proporcionalitat entre la naturalesa del fet i la conseqüència de la infracció i no se sancionarà doblement pels mateixos fets.

3. Les faltes prescriuen en el termini del període indicat, des del moment que s'ha produït el fet o en el que hagi estat conegut pel president del Consell Directiu.

3.1 Les faltes lleus al cap de 15 dies hàbils.

3.2 Les faltes greus al cap de 45 dies hàbils.

3.3 Les faltes molt greus al cap de 90 dies hàbils.

4. El procediment sancionador s'iniciarà d'ofici o bé a conseqüència d'una denúncia o comunicació argumentada dels fets i circumstàncies, per persona identificada.
5. Procediment.— En el termini de 10 dies hàbils de rebre la denúncia, comunicació o tenir-ne coneixement, el Consell Directiu nomenarà un instructor que haurà de ser soci/sòcia de ple dret, amb una antiguitat mínima de 4 anys. L'instructor obrirà i tramitarà l'expedient sancionador en el termini màxim de 10 dies hàbils, donant audiència al denunciat durant 10 dies hàbils perquè pugui revisar l'expedient i fer les al·legacions pertinents, també demanar testimonis i documents, sempre de forma justificada i exposant la seva rellevància. Passat aquest termini, si s'ha demanat, l'instructor podrà citar els testimonis proposats pel denunciant i/o el denunciat, a on ells hagin indicat i/o demanar els documents a on s'hagi indicat, sempre que els consideri rellevants. Si hi hagués propostes de testimonis, s'efectuaran totes les testificals, que seran voluntàries, en el termini màxim de 10 dies naturals, amb l'assistència voluntària del denunciant, del denunciat i d'algun membre del Consell Directiu. Els documents es demanaran immediatament a on s'indiqui a la petició, que es troben. Un cop efectuat el tràmit, el denunciant i el denunciat tindran 6 dies naturals per manifestar-se/valorar les testificals i, si és el cas, els documents i fer al·legacions finals. Tancat aquest termini, l'instructor emetrà, en el termini de 6 dies hàbils, proposta motivada de la resolució de l'expedient que entregarà al Consell Directiu perquè aquest en dicti resolució motivada definitiva, aprovada per la majoria simple dels membres del Consell Directiu, en el termini màxim de 6 dies hàbils, notificant-la al denunciant i al denunciat.

L'Instructor, si per alguna causa justificada així ho considerés o se li demanés justificadament, podrà prorrogar cada un dels terminis un màxim de la meitat de la durada estipulada, excepte els d'obertura i de resolució, que no es poden prorrogar.

En les faltes molt greus es podrà aplicar la seva executivitat de forma immediata com a mesura preventiva per l'efecte social, sempre de la forma més protectora dels drets personals del soci/sòcia.

En els casos de les sancions per faltes molt greus acordades pel Consell Directiu, les persones interessades poden sol·licitar la ratificació de la sanció davant de la primera Assemblea General que tingui lloc.

6. És d'aplicació la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència. LOPIVI o la norma que la substitueixi o modifiqui.
7. És d'aplicació la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual o la norma que la substitueixi o modifiqui.

Capítol X. DISSOLUCIÓ DE L'ENTITAT

Article 33

L'associació es pot dissoldre si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi i per acord adoptat per 2/3 parts dels socis/sòcies presents i representats.

Article 34

1. Un cop acordada la dissolució, l'Assemblea General ha de prendre les mesures oportunes tant pel que fa a la destinació dels béns i drets de l'associació, com a la finalització, l'extinció i la liquidació de qualsevol operació pendent.
2. L'Assemblea està facultada per elegir una comissió liquidadora sempre que ho cregui necessari.
3. Els membres de l'associació estan exempts de responsabilitat personal. La seva responsabilitat queda limitada a complir les obligacions que ells mateixos hagin contret voluntàriament.
4. Les funcions de liquidació i d'execució dels acords a què fan referència els apartats anteriors d'aquest mateix article són competència del Consell Directiu si l'Assemblea General no confereix aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada a aquest efecte.
5. Els béns que resultin de la liquidació es destinaran a altres entitats sense finalitat de lucre amb objectius similars a les que regeixen aquests estatuts i que estiguin acollides a la Llei 49/2002, de 23 de desembre, del règim fiscal de les entitats sense finalitat de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge.

CLÀUSULES ADDICIONALS

Primera.— Als efectes oportuns, es fa constar que l'associació EL CENTRE GRÀCIA és l'Associació constituïda el 2 de febrer de l'any 1869 amb la denominació CENTRE MORAL INSTRUCTIU DE GRÀCIA i que ha adoptat la denominació actual en els presents estatuts. En la data 2 de febrer de cada any, se celebrarà la festa commemorativa de fundació de l'entitat, amb la celebració dels actes que el Consell Directiu decideixi.

Segona.— Aquests estatuts han estat redactats sense consideració diferencial de gènere masculí i femení, amb caràcter globalitzador del conjunt d'homes i dones, i sense que existeixi cap mena de discriminació per raó de gènere, ni que es pugui entendre o considerar cap mena de diferència, ni discriminació. Qualsevol esment a membres de l'entitat com a soci/sòcia, és referit a tot gènere d'assumpció personal social de cada persona.

Tercera.— La interpretació d'aquests Estatuts correspon al Consell Directiu. En cas de sorgir algun dubte, haurà de ser resolt per l'Assemblea General. Subsidiàriament, li és aplicable el que estableix la normativa vigent general catalana reguladora de les associacions.

Signatura President/a

Signatura Secretari/a